

	COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN EFR	
	Código: CP-RE-GH-33	Versión: 1
	Fecha: Abr.28/2024	
	Página: 1 de 1	

En Concesionaria Panamericana (en adelante Panamericana o La Compañía), creemos firmemente que el bienestar de cada uno de nuestros colaboradores es la piedra angular de nuestro éxito. Sabemos que cuando se sienten valorados, apoyados y motivados, pueden alcanzar su máximo potencial y contribuir de manera significativa a nuestros objetivos comunes.

El bienestar no es solo una meta, sino un viaje continuo. Es un compromiso que asumimos juntos, día a día, para crear un entorno donde cada colaborador pueda prosperar tanto personal como profesionalmente.

Por eso, nos esforzamos en proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable, donde puedan encontrar el equilibrio entre sus responsabilidades laborales y su vida personal. Fomentamos una cultura de respeto, inclusión y apoyo mutuo, donde cada voz es escuchada y cada esfuerzo es reconocido.


Cada colaborador de Panamericana aporta un valor único y esencial a nuestro equipo. Su dedicación, creatividad y pasión son lo que nos impulsa hacia adelante. Queremos que se sientan orgullosos de ser parte de esta familia, y que sepan que siempre estaremos aquí para apoyarlos en cada paso del camino.

Es por esto por lo que, la dirección de Panamericana se compromete a implementar la norma EFR 1000 – 2, con alcance a todo el personal vinculado, para de esta forma obtener el certificado de Empresa Familiarmente Responsable “EFR”, de la Fundación Másfamilia de España. Además, se compromete a partir de la fecha de concesión del certificado como Empresa Familiarmente Responsable a implementar, comunicar, gestionar y evaluar las medidas EFR enmarcadas en la totalidad de los 5 grupos descritos en la norma, así:

1. Medidas EFR de Calidad en el Empleo.
2. Medidas EFR de Flexibilidad Temporal y Espacial.
3. Medidas EFR de Desarrollo Personal y Profesional.
4. Medidas EFR de Apoyo a la Familia.
5. Medidas EFR de Igualdad de Oportunidades.

Para la alta dirección de Panamericana, el modelo EFR se constituye en una herramienta que le permite una gestión integral y eficaz del bienestar y calidad de vida de sus colaboradores, por lo cual expresa su liderazgo y compromiso con el modelo de gestión EFR, conforme a los lineamientos y parámetros de la Fundación Másfamilia.

Sigamos construyendo juntos un lugar donde el bienestar y el desarrollo sean más que palabras, sean una realidad vivida cada día.


Edgard Daniel Bastidas Granados
 Gerente General
 Responsable de la Dirección EFR